

# Fachkräfte gewinnen und halten: BGM als Erfolgsfaktor



**FORUM BGM**  
Bern-Solothurn  
Betriebliches  
Gesundheitsmanagement



# Fachkräfte gewinnen und halten: BGM als Erfolgsfaktor

7.30 - 7.50 Uhr

## Begrüssung und Einführung

Prof. Dr. Andreas Krause | Präsident Forum BGM Bern–Solothurn

7.50 - 8.10 Uhr

## BGM in der Praxis

Christa Ruch | Leiterin Personal & Kultur | s: stebler Oensingen

8.10 - 8.50 Uhr

## Podium: Mit BGM Fachkräfte gewinnen und halten

Karin Fiechter-Jaeggi | Geschäftsleiterin IV-Stelle Solothurn

Andreas Gasche | Geschäftsführer KGV Kanton Solothurn

Remo Frei | Leiter Amt für Wirtschaft und Arbeit, Kanton Solothurn

Christa Ruch | Leiterin Personal & Kultur | s: stebler Oensingen

8.50 - 9.00 Uhr

## Tools und Angebote für KMU, Abschluss

Klervi Moser | Gesundheitsförderung Schweiz

9.00 - 10.00 Uhr

## Austausch unter den Teilnehmenden

 Gesundheitsförderung Schweiz  
Promotion Santé Suisse  
Promozione Salute Svizzera

 suva

 KANTON solothurn

 SOH150  
SOLOTHURNER  
HANDELSKAMMER

 KGV  
KMU- und Gewerbeverband  
Kanton Solothurn

 s:stebler

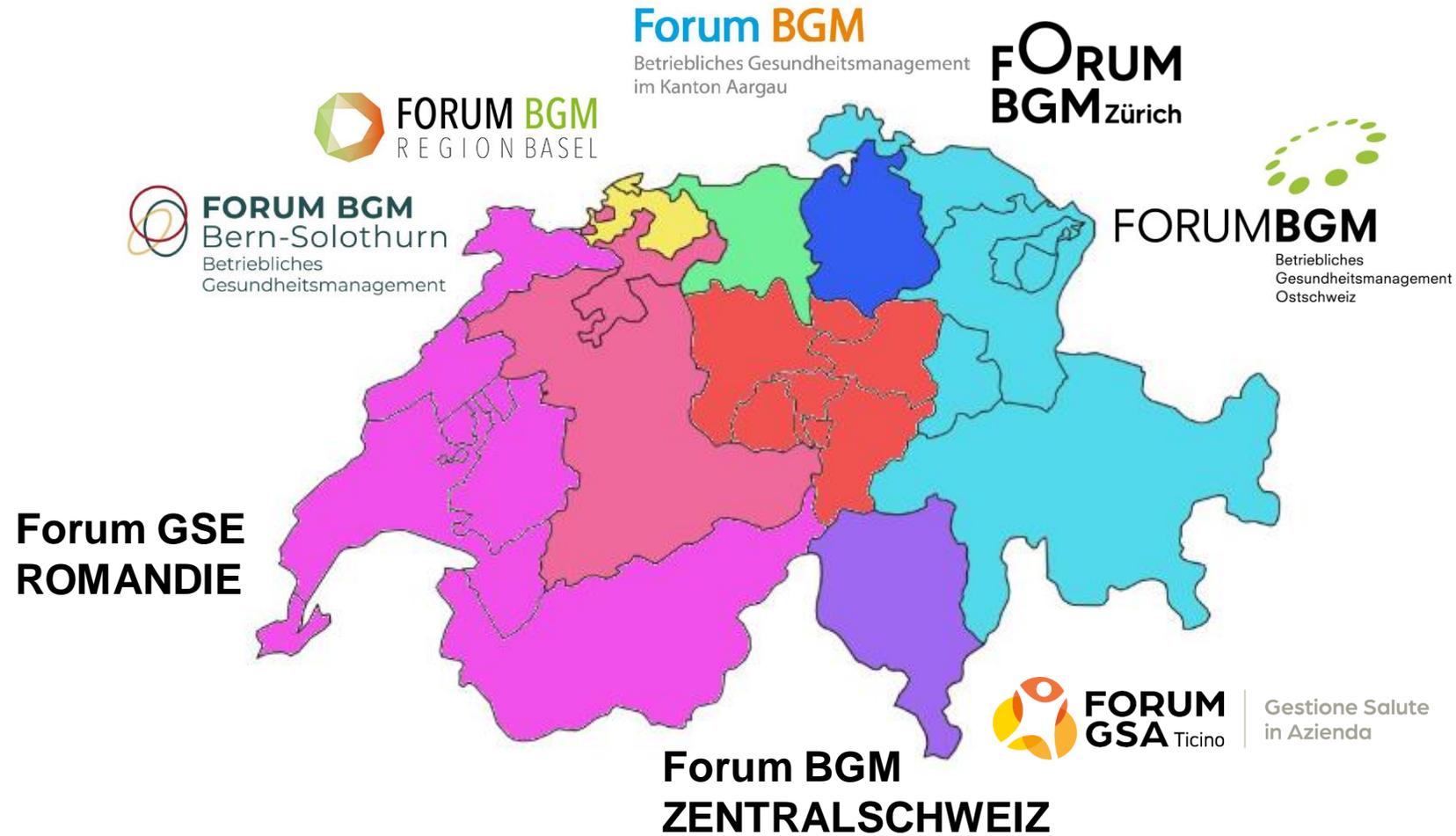
 IV | Kanton Solothurn

 rework IRVDIS  
NETZWERK SOLOTHURN BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

# Foren im Aufwind



Gesundheitsförderung Schweiz  
Promotion Santé Suisse  
Promozione Salute Svizzera



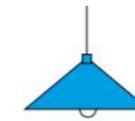
# BGM-Haus



Gesundheitsförderung Schweiz, 2018

# Übersicht für die Schweiz (GDI, 2023)

- (1) Steigern der Arbeitgeberattraktivität
- (2) Ausweiten der Arbeitsmarktpartizipation
- (3) Effizienz steigern
- (4) Leistung reduzieren



## STRATEGIEN IM UMGANG MIT DEM ARBEITSKRÄFTEMANGEL

Eine Übersicht

Von Jakub Samochowic, Johannes Bauer, Kathrin Neumüller



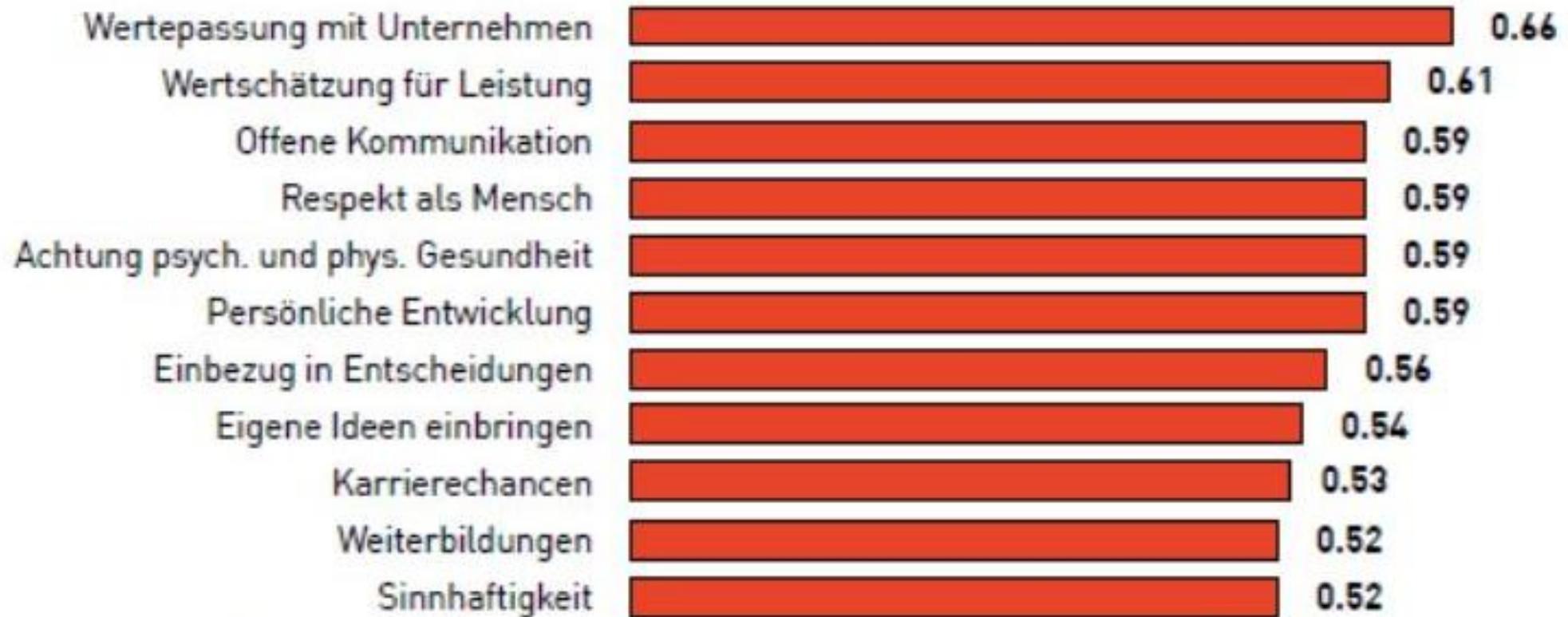
MIGROS Gruppe

Erhöhung der Anzahl der  
Personenstunden durch

## Steigerung der Arbeitgeber- attraktivität

Finanzielle Anreize (Market) 	Organisation (Code) 	Kultur (Norms) 	Gesetz (Law) 
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Lohn</b> (Gehalt, Wochenstunden bei 100%, Sozialleistungen etc)</li><li>• <b>Ansprache von potentiellen Mitarbeitenden</b> (Vermittlungsprämien, Social-Media-Werbung)</li><li>• <b>Einführung der Vier-Tage-Woche</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Flexibilität</b> (Teilzeitarbeit, flexible Arbeitszeiten, Homeoffice)</li><li>• <b>Abwechslungsreichtum der Arbeit</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Respekt</b> (Respekt als Mensch, Wertschätzung für Leistung, offene Kommunikation)</li><li>• <b>Autonomie</b> (Einbezug in Entscheidungen, Einbringen von Ideen ermöglichen, Eigenverantwortung und Unabhängigkeit ermöglichen)</li><li>• <b>Sinn</b> (Sinnhaftigkeit der Arbeit, Übereinstimmung von Werten)</li><li>• <b>Kollegialität im Team</b></li><li>• <b>Entwicklungsmöglichkeiten</b> (Karrierechancen, persönliche Entwicklung, Weiterbildungen)</li><li>• <b>Gesundheit</b> (Achtung von psychischer und physischer Gesundheit, Work-Life-Balance)</li></ul>	

# Fachkräfte halten: Wie stark hängen Arbeitsmerkmale mit der Loyalität gegenüber dem Arbeitgeber zusammen?



# Hebel für Arbeitgeberattraktivität (GDI, 2023)

Wichtig für MA, meist erfüllt (**weiter so!**):

- Kollegialität
- Respekt als Mensch
- Sinnhaftigkeit

Wichtig für MA, zu wenig erfüllt (**Hebel**):

- Wertepassung mit Unternehmen
- Wertschätzung für Leistung
- Einbezug in Entscheidungen, eigene Ideen einbringen
- Achtung vor physischer und psychischer Gesundheit
- Offene Kommunikation
- Persönliche Entwicklung



# Wir begleiten Sie bei Ihren nächsten Schritten.

Bei uns finden Sie **Informationen** und **Angebote** aus einer Hand.

Wir helfen Ihnen bei **Fragen** und klären mit Ihnen die **nächsten möglichen Schritte**.

Sie lernen **BGM-Massnahmen** kennen, die **Wirkung** erzielen.

## Angebote für Mitglieder:

- BGM-Erstgespräch / Standortbestimmung
- Telefonische Kurzberatung
- Zugang zu Wissen und Angeboten



# Wir bringen Sie zusammen.

Diskutieren Sie Ihre Fragen mit **anderen Betrieben**.

Tauschen Sie sich über Ihre **Erfahrungen** aus.

Lernen Sie, was **andere Betriebe** erfolgreich umgesetzt haben.

## Angebote für Mitglieder:

- Netzwerktreffen / Mitgliederversammlung
- Zugang & Rabatte zu weiteren Veranstaltungen
- Praxisbeispiele



# So können Sie teilnehmen:

- Werden Sie **Mitglied**:

Betriebe 1 bis 9 Mitarbeitende	50
Betriebe 10 bis 49 Mitarbeitende	100
Betriebe 50 bis 99 Mitarbeitende	150
Betriebe 100 bis 249 Mitarbeitende	250
Betriebe 250 bis 499 Mitarbeitende	500
Betriebe ab 500 Mitarbeitende	1000

Verbände, Vereine 200

- Nehmen Sie an **Veranstaltungen** teil
- Abonnieren Sie unseren **Newsletter**
- Folgen Sie uns auf **LinkedIn**



<https://www.bgm-beso.ch/>



# Wir engagieren uns ehrenamtlich für das Forum.



**Prof. Dr. Andreas Krause**  
Präsident Forum BGM,  
Fachhochschule FHNW,  
Hochschule für Angewandte  
Psychologie



**Mirjam Philippart**  
Vorstandsmitglied mit  
Zeichnungsberechtigung,  
Agenturleiterin Suva, Bern



**Andrea Aldous**  
Teamleiterin Case Management,  
die Mobiliar



**Prof. Dr. Achim Elfering**  
Universität Bern, Institut für  
Psychologie



**Martin Rütthemann**  
Fachleiter Betriebliches  
Gesundheitsmanagement, Axa  
WeCare



**Claudia Sallai**  
Bereichsleiterin  
Eingliederungsmanagement, IV-  
Stelle des Kantons Bern



**Jasmin Waldvogel**  
Juristische Sekretärin,  
Geschäftsführerin Sektionen Biel-  
Seeland / Berner Jura und Lyss-  
Aarberg und Umgebung,  
Handels- und Industrieverein des  
Kantons Bern



**Daniel Morel**  
Leiter Arbeitsbedingungen, Amt  
für Wirtschaft und Arbeit Kanton  
Solothurn



**Dr. Désirée Stocker**  
Geschäftsführung, Stiftung  
Artisana

# Initianten und Trägerschaft



Gesundheitsförderung Schweiz  
Promotion Santé Suisse  
Promozione Salute Svizzera



HANDELS- UND INDUSTRIEVEREIN  
DES KANTONS BERN  
Berner Handelskammer



Fachhochschule Nordwestschweiz  
Hochschule für Angewandte Psychologie



<sup>b</sup>  
UNIVERSITÄT  
BERN



Berner  
Fachhochschule

# Wir freuen uns auf Sie.

## Forum BGM Bern-Solothurn

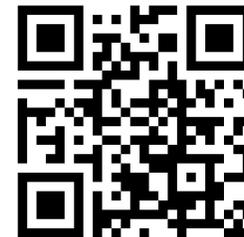
Geschäftsstelle:

Chantal Beyeler & Peter Roos  
Waaghausgasse 5, 3011 Bern

[info@bgm-beso.ch](mailto:info@bgm-beso.ch)

031 566 53 00

<https://www.bgm-beso.ch/>



<https://www.bgm-beso.ch/>

